

<b>1.</b>	<b>ORGANİZASYONEL BİLGİLER</b>	
<b>1.1.</b>	<b>Görev</b>	Müdür
<b>1.2.</b>	<b>Pozisyon</b>	İşe Alım Birimi Müdürü
<b>1.3.</b>	<b>Bağlı Olduğu Bölüm</b>	Genel Sekreterlik/İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı
<b>1.4.</b>	<b>Üst Unvan</b>	
<b>1.4.1.</b>	<b>İdari yönden</b>	İnsan Kaynakları Daire Başkanı
<b>1.4.2.</b>	<b>Görev yönünden</b>	-
<b>1.5.</b>	<b>Alt Unvan</b>	
<b>1.5.1.</b>	<b>İdari yönden</b>	İşe Alım Uzmanı
<b>1.5.2.</b>	<b>Görev yönünden</b>	-

<b>2.</b>	<b>İŞİN GEREKTİRDİĞİ NİTELİKLER</b>	
<b>2.1.</b>	<b>Öğrenim Düzeyi ve Bölümü</b>	
<b>2.1.1.</b>	<b>Asgari</b>	Lisans mezunu olmak
<b>2.1.2.</b>	<b>Tercihen</b>	-
<b>2.2.</b>	<b>Deneyim Süresi</b>	Görev alanı ile ilgili olarak en az 5 yıllık deneyime sahip olmak
<b>2.3.</b>	<b>Yabancı Dil ve Seviyesi</b>	İngilizce (Orta seviye)

<b>3.</b>	<b>İŞİN GEREKTİRDİĞİ SERTİFİKALAR, BELGELER, MESLEKİ ve TEKNİK BİLGİLER</b>	
	<ul style="list-style-type: none"><li>İş hukuku bilgisine sahip olmak ve YÖK Mevzuatına hâkim olmak,</li><li>Görevinin gerektirdiği EBYS, LOGO ve Ofis programlarını etkin bir şekilde kullanabilmek.</li></ul>	

<b>4.</b>	<b>İŞİN GEREKTİRDİĞİ YETKİNLİKLER</b>	
<b>4.1.</b>	<b>TEMEL YETKİNLİKLER</b>	
	<ul style="list-style-type: none"><li>Vizyon ve değerler,</li><li>Organizasyonel sağduyu,</li><li>Paydaş hizmeti,</li><li>Yaratıcılık/Yenilikçilik,</li><li>Ekip çalışması,</li><li>Bireysel gelişim,</li><li>Güvenilirlik,</li><li>Uyum/esneklik,</li><li>Verimlilik,</li><li>Sonuç odaklılık</li></ul>	

Hazırlayan	Onay	Revizyon Tarihi	Revizyon No	Sayfa No
Kalite Yönetim Birimi	Genel Sekreterlik	01.10.2023	2	1 / 2

<b>4.2.</b>	<b>FONKSİYONEL YETKİNLİKLER</b>
	<ul style="list-style-type: none"><li>Etkin iletişim,</li><li>Planlama ve organize etme becerisi</li></ul>
<b>4.3.</b>	<b>YÖNETSEL YETKİNLİKLER</b>
-	

<b>5.</b>	<b>İŞİN KISA TANIMI</b>
Personel ihtiyacını görüşmek üzere birimler ile toplantı gerçekleştirmek, Kariyer Portallarını etkin kullanarak, özgeçmiş havuzu oluşturmak, iş ilanları oluşturarak çalışan adaylarına ulaşmak. Hangi adayların asgari şartları karşıladığını belirlemek için özgeçmişleri taramak. yabancı uyruklu idari personellerin çalışma izni başvurularını yapmak.	

<b>6.</b>	<b>TEMEL GÖREV VE SORUMLULUKLAR</b>
<b>6.1.</b>	Kariyer Portallarının Etkin Kullanımı (LinkedIn, Kariyer.net)
<b>6.2.</b>	Sözleşmelerin Takibi
<b>6.3.</b>	Özgeçmiş Havuzu Oluşturma
<b>6.4.</b>	İlan Yönetiminin Kurum Kültürüne Uygun Biçimde Gerçekleştirilmesi
<b>6.5.</b>	İşe Alım Veri Tablosu Hazırlamak (Her ay daire başkanına sunulacaktır)
<b>6.6.</b>	Adaylara Olumlu-Olumsuz Geri Dönüşlerin Gerçekleştirilmesi (7 gün içerisinde)
<b>6.7.</b>	Aktif ve Pasif Özgeçmişlerin Yönetimi
<b>6.8.</b>	EBYS ve Evrak Takibi
<b>6.9.</b>	Yabancı Uyruklu Personellerin Çalışma İzinlerinin Alınması ve Süreç Takibi
<b>6.10.</b>	Çıkış Mükahatları Gerçekleştirmek
<b>6.11.</b>	Referans Kontrolü (En az iki referans)
<b>6.12.</b>	İşe Alım Süreçlerini Uçtan Uca Gerçekleştirmek (Norm kadroya bağlı kalarak, kariyer.nete not düşerek)
<b>6.13.</b>	Deneme Süresinin Takibi

<b>7.</b>	<b>DESTEK GÖREV VE SORUMLULUKLAR</b>
<b>7.1.</b>	-

<b>8.</b>	<b>İŞİN GEREKTİRDİĞİ YETKİLER</b>
	<ul style="list-style-type: none"><li>Yukarıda belirtilen görev ve sorumlulukları yerine getirme yetkisine sahip olmak,</li><li>Yukarıda belirtilen görevleri yerine getirebilmek için gerekli makine donanım ve malzemeleri iş güvenliği kuralları çerçevesinde kullanma yetkisine sahip olmak.</li></ul>

Hazırlayan	Onay	Revizyon Tarihi	Revizyon No	Sayfa No
Kalite Yönetim Birimi	Genel Sekreterlik	01.10.2023	2	2 / 2